

Handlungsfelder im Team gezielt priorisieren

Signale differenzieren, Prioritäten gemeinsam setzen und gezielter handeln.

In Teams zeigen sich oft mehrere Themen gleichzeitig: unklare Rollen, zähe Entscheidungen oder sinkende Verbindlichkeit. Für Coaches ist dennoch nicht eindeutig, welches Handlungsfeld zuerst bearbeitet werden sollte – und wo eine Intervention den größten Nutzen verspricht.

Die Herausforderung

- ▶ Mehrere relevante Themen konkurrieren gleichzeitig um Aufmerksamkeit.
- ▶ Aktuelle Konflikte und laute Einzelstimmen prägen leicht die Priorisierung.
- ▶ Warum ein Thema zuerst bearbeitet wird, bleibt für Team und Stakeholder oft unklar.

Was Qymp ermöglicht

Handlungsfelder differenziert erkennen

Entwicklungsdimensionen gemeinsam statt isoliert betrachten.

Prioritäten fundierter setzen

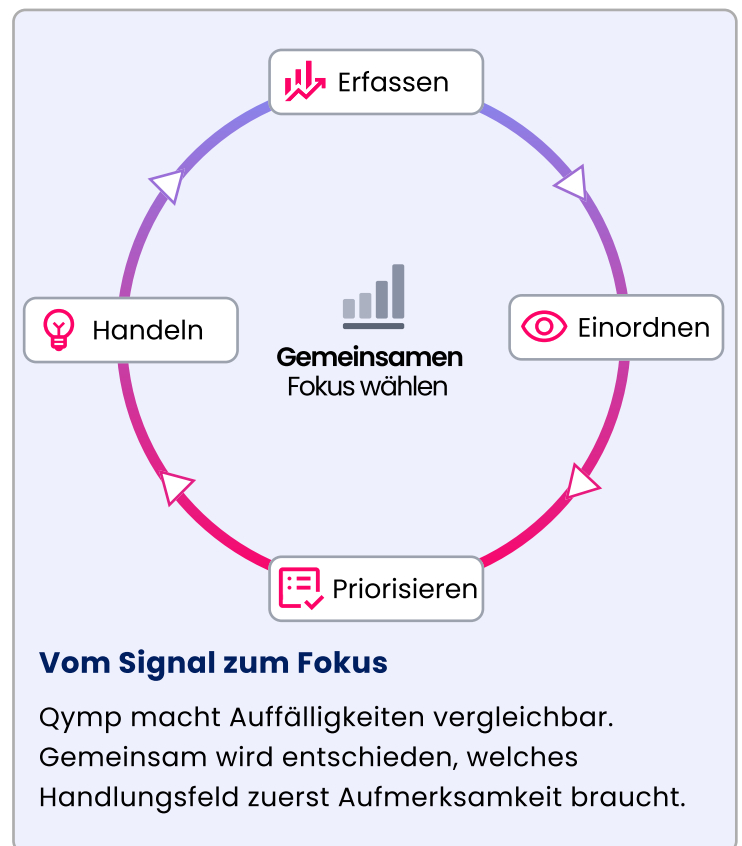
Ausprägung, Veränderung und Kontext gemeinsam abwägen.

Maßnahmen gezielter ableiten

Interventionen an einem gemeinsam gewählten Fokus ausrichten.

Wichtige Einordnung

Qymp erzeugt kein automatisches Ranking. Die Daten machen Muster und Veränderungen sichtbar; Team und Coach entscheiden gemeinsam, welches Handlungsfeld im aktuellen Kontext zuerst bearbeitet wird.



Wenn alles gleichzeitig wichtig scheint

Wie ein Coach aus vielen plausiblen Themen einen gemeinsamen Entwicklungsfokus macht.

Viele Signale, kein Fokus

Ein interner Coach begleitet ein zehnköpfiges Produktteam. In jeder Retrospektive taucht ein anderes Thema auf: unklare Rollen, langsame Entscheidungen, hohe Abhängigkeiten. Alles wirkt wichtig – doch nichts bleibt lange genug im Fokus.

DIE OFFENE FRAGE

Welches Thema blockiert die Entwicklung aktuell am stärksten – und wo verspricht ein gemeinsamer Fokus den größten Hebel?

Die gemeinsame Einordnung

Qymp strukturiert die Diskussion über drei Dimensionen. Das Team betrachtet Ausprägung, Veränderung und konkrete Beobachtungen gemeinsam – und prüft, welche Themen miteinander zusammenhängen.

Die Entscheidung

Rollenklarheit zeigt den deutlichsten Entwicklungsbedarf und verbindet mehrere beobachtete Reibungen. Das Team wählt sie bewusst als ersten Fokus.

NÄCHSTER SCHRITT

Entscheidungsrollen klären, Schnittstellen vereinbaren und nach sechs Wochen erneut gemeinsam priorisieren.

DIE ERSTE MESSUNG

Drei relevante Dimensionen

Sie strukturieren die gemeinsame Einordnung.

● **Rollenklarheit**

Wer entscheidet was – und mit welchem Mandat?

● **Selbstorganisation**

Wie eigenständig kann das Team handeln?

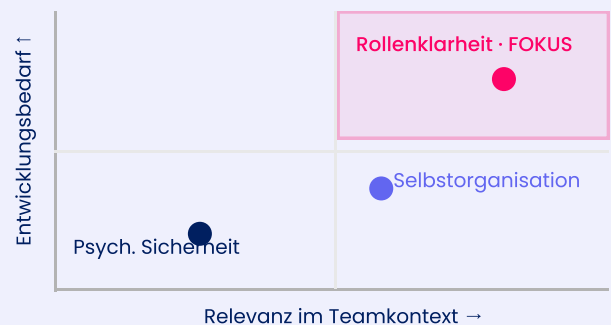
● **Psychologische Sicherheit**

Zweifel und Spannungen offen ansprechen

ILLUSTRATIV

Gemeinsame Priorisierung

Messdaten und Teamkontext werden gemeinsam eingeordnet.



Fokus entsteht durch gemeinsame Einordnung, nicht aus dem höchsten Messwert.

ÄHNLICHE SITUATION?

Use Case gemeinsam besprechen

Unverbindlich prüfen, ob Qymp als Pilot zu Ihrem Kontext passt.

www.qymp.ai/contact

